



Helsingin Insinöörit HI ry:n strategia

Helsingin Insinöörit HI ry toteuttaa toimintaansa vastuuta kantaen ja vastuuta jakaen. HI:n toiminnan mahdollistaa luottamukseen ja avoimuuteen perustuva aktiivisen tilannekuvan jakaminen ja muodostaminen.

Strategia koostuu yhdistyksen missiosta, visiosta ja arvoista sekä erityisistä strategian painopisteistä.

Missio

HI on vastuullinen edunvalvoja ja insinööriyhteisön rakentaja.

Visio

Olemme vaikuttava edunvalvoja. Vahvistamme insinööriosaaamista olemalla mukana kehittämässä korkealaatuista insinöörikoulutusta. Toimintamme vahvistaa insinöörien ammatti-identiteettiä ja arvostusta. Yhteisömme on avoin ja toimintamme on mukaansa tempaavaa. Tuotamme laadukkaita palveluita insinööriyhteisöllemme. Tuemme jäseniämme työelämässä ja vapaa-ajalla.

Arvot

HI on:

- 1) jäsenlähtöinen → toimimme jäsenen parhaaksi
- 2) yhteisöllinen → vaalimme insinööriyttä
- 3) vastuullinen → toimimme vastuullisesti

Jäsenlähtöisyys tarkoittaa, että

- jäsenten palveleminen on ensisijainen tehtävämme
- tarkistamme suuntaa ennakkoluulottomasti
- kannustamme jäseniämme osallistumaan.

Yhteisöllisyys tarkoittaa, että

- arvostamme ja vahvistamme insinöörien ammatti-identiteettiä ja ammattikuvaa
- vaalimme insinööriperinteitä ja siirrämme niitä uusille sukupolville
- teemme työtä yhteisesti sovittujen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Vastuullisuus tarkoittaa, että

- otamme hankinnoissamme huomioon vastuullisuuden ja kotimaisuuden
- järjestämme tapahtumat kestävästi ja turvallisesti
- tuemme tasa-arvon toteutumista käytännössä.

Strategian painopisteet

HI:n strategiset painopistealueet ovat edunvalvonta, jäsenkehitys ja viestintä.

Edunvalvonnan painopisteitä ovat

- HI:n työmarkkinatoiminnan vahvistaminen yhteistyössä alueen luottamusmiesten kanssa
- jäsenten ammatillisen osaamisen ja tietotaidon sekä työelämävalmiuksien kehittäminen läpi jäsenen työuran
- Metropolia AMK:n toiminnan tukeminen laadukkaana insinöörikoulutuksen takaamiseksi
- hyvien yhteistyösuhteiden varmistaminen insinööriliittoyhteisön ja muiden sidosryhmien keskeisten vaikuttajien kanssa.

Edunvalvonnan tavoitteena on ajaa HI:n jäsenten ja sitä kautta kaikkien insinöörien edunvalvonnallisia etuja.

HI vastaa Uudenmaan alueen työmarkkinatoiminnan toteuttamisesta. Haluamme lisätä luottamusmiesrinkiä ja luottamusmiestoiminnan tunnettuutta yhteistyössä IL:n kanssa.

Koetamme aktivoida ja sitouttaa jäseniä mukaan HI:n työmarkkinatoimintaan ja kasvattaa työmarkkinajaoksen aktiivijäsenmäärää.

Haluamme, että insinööriammatin arvostus nousee vastaavalle tasolle kuin teknisen alan muut korkeakoulututkinnot. Tähän vaikutamme muun muassa viestinnällä. Näin myös insinöörien työ- ja uramahdollisuudet paranevat. Markkinoimme jäsenistölle YAMK-koulutusta ja kannustamme jäseniä tutkinnon suorittamiseen myös stipendiohjelman avulla.

Insinööriyhteisön jäsenenä HI tekee rakentavaa yhteistyötä muiden IL:n jäsenjärjestöjen kanssa yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Jotta strategiset tavoitteemme toteutuvat, pyrimme lisäämään HI:n vaikutusmahdollisuuksia ja painoarvoa IL:ssa ja sidosryhmissä. Koetamme saada Uudenmaan alueellisen toimintatavan vakiinnutetuksi osaksi IL:n toimintaa. Näiden pyrkimysten vuoksi tavoittelemme HI:n edustajille merkittäviä luottamustehtäviä Insinööriiliitossa ja muissa yhteistyöjärjestöissä.

Jäsenkehityksen painopisteitä ovat:

- Uudenmaan alueen järjestäytymättömien ja valmistuvien insinöörien saaminen HI:n jäseneksi
- toiminnan kehittäminen niin, että olemme jäsenillemme houkutteleva järjestö, joka palvelee jäseniään jäsenyyden elinkaaren eri vaiheissa
- näkyvän insinöörien yhteisön ja jäsenten keskinäisen verkoston rakentaminen muun muassa HI:n tapahtumien kautta.

Jäsenkehityksen tavoitteena on osallistaa ja sitouttaa jäseniä yhteiseen toimintaan ajatuksella *jäseniltä jäsenille*.

Haluamme lisätä jäsenten välistä yhteisöllisyyttä, edistää verkottumista ja luoda hyvinvointia. Pyrimme saamaan jokaisen jäsenkelpoisen uusmaalaisen liittymään HI:n jäseneksi ja siten lisäämään aktiivijäsenten määrää. Työpaikoilla tapahtuvaa uusjäsenhankintaa toteutamme yhteistyössä IL:n ja luottamusmiesten kanssa. Metropoliassa toteutamme uusjäsenhankintaa yhteistyössä Uudenmaan Insinööriopiskelijat UIO ry:n kanssa.

Tuotamme jäsenillemme monipuolisia ja laadukkaita tapahtumia erilaiset jäsenprofiilit huomioon ottaen. Tavoitteena on osoittaa etenkin valmistuville opiskelijoille ja uusille jäsenille, että HI:n jäsenyyks tuo lisäarvoa insinööriyteen. Insinöörien ammatti-identiteetin

näkyväksi tuominen ja ammatin arvostuksen nostaminen ovat tärkeä osa myös jäsenoimintaa.

Viestinnän painopisteitä ovat:

- vaikuttavan viestinnän tekeminen ajankohtaisista edunvalvonnallisista aiheista
- jäsenten yhteisöllisyyden tukeminen viestinnällisin keinoin
- eri jäsenprofiileja kiinnostavan kohdennetun viestinnän toteuttaminen.

Viestinnän tavoitteena on saavuttaa yhdistyksen omalla viestinnällä mahdollisimman iso joukko jäseniä ja muuta yleisöä ajantasaisesti.

Haluamme tuottaa jäsenillemme ajankohtaista tietoa edunvalvontaan liittyvistä kysymyksistä, koulutuksista ja jäseneduista. Tiedotamme tulevista tapahtumista ja kerromme menneistä, jotta jäsenet saavat käsityksen siitä, millaisia tapahtumia HI tarjoaa. Välitämme tietoa myös Insinööriliiton tapahtumista. Pyrimme kohdentamaan viestintää eri jäsenryhmille ja tavoittamaan viestinnällämme myös potentiaaliset jäsenet eli vielä järjestäytymättömät insinöörit.

Viestimme useissa eri kanavissa toimintaympäristön muutokset huomioon ottaen. Kannustamme viestinnällämme jäseniä osallistumaan yhteiseen toimintaan. Teemme viestinnän keinoin HI:tä tunnetuksi aluellisesti, lisäämme vaikuttajaviestintää ja tuotamme markkinointiviestintää muun muassa työpaikoille. Viestimme aktiivisesti myös Insinööriliittoyhdistyksen sisällä.